



## FORMATO PARA CURRICULUM VITAE



- **NOMBRE COMPLETO:**

ALFONSO AGUIRRE GONZALEZ

- **PUESTO ACTUAL:**

SUBDIRECTOR DE LA DIRECCION MUNICIPAL DE PROMOCIÓN TURISTICA.

- **DIRECCION OFICIAL:**

5 DE FEBRERO #1103 PTE. ZONA CENTRO

- **TELEFONO DE OFICINA:**

CISCO 69431

- **E-MAIL OFICIAL:**

ini\_alfonso@hotmail.com

- **ULTIMO NIVEL DE ESTUDIOS:**

INGENIERO EN NEGOCIOS INTERNACIONALES (INI)

- **EXPERIENCIA LABORAL:**

**ADMINISTRACIÓN NUEVA VIZCAYA S.A. DE C.V. DURANGO, DGO. MÉXICO.**  
(Agosto 2006 – Marzo 2008)

- **Vendedor de piso.**
- Departamento de papelería
- Almacén.
- Distribución



## **PONS PASTELERÍA DURANGO, DGO. MÉXICO.**

(Enero 2009 – Diciembre 2010)

- **Administrador**
- Suministro de materia prima
- Ventas
- Distribución
- Producción

## **FIRST MAJESTIC SILVER CORP S.A. DE C.V. DURANGO, DGO. MÉXICO.**

***Jefe de Relaciones con la Comunidad (Depto. Recursos Humanos y Desarrollo Sustentable)***

(Enero 2011 – Junio 2011) Unidad Minera La Parrilla

Desarrollar, promocionar e implementar programas para el desarrollo de las comunidades aledañas a la empresa y fortalecer las relaciones entre comunidad y empresa.

- Auxiliar Recursos Humanos
- Proyectos de responsabilidad Social
- Alianzas estratégicas con gobiernos locales, ONGs y sector privado
- Coordinación de los programas de la empresa con autoridades y dirigentes comunales
- Apoyo a Certificación de Empresa Socialmente Responsable (ESR)
- Manejo de presupuestos y administración de proyectos.

## **PONS PASTELERÍA DURANGO, DGO. MÉXICO.(NEGOCIO PROPIO)**

(Junio 2011 – Actual)

- **Administrador**
- Ventas y Administración
- Distribución
- Implementación de proyecto de expansión y Punto de venta
- Producción

## **FIRST MAJESTIC SILVER CORP S.A. DE C.V. DURANGO, DGO. MÉXICO.**

***Jefe de Desarrollo Sustentable (Depto. Desarrollo Sustentable)***

(Septiembre 2013)

- Unidad Minera la Parrilla - (1 año 7 meses) Nombre de Dios, Durango.
- Unidad Minera del Toro - (Abril 2015 - Actual) Chalchihuites, Zacatecas.
- *Apoyo continuo al desarrollo del sistema de gestión Social, definido por la empresa, a través de actividades que brinden valor social para fortalecer la relación con comunidades y la producción de la unidad. Gestión de la licencia social de operación.*

1. Recopilación y manejo de información relacionada con diagnósticos socioeconómicos de los grupos de interés en comunidades donde se tiene operaciones, para así identificar impactos y mitigar riesgos sociales.



- 2. Ejecución y seguimiento a programas, actividades y proyectos definidos por la empresa en temas como Cultura, Educación, Turismo, Salud y Medio Ambiente, enfocados a las comunidades en el área de influencia de la comunidad.
- 3. Construcción de canales de comunicación y representar a la empresa en reuniones con comunidades y autoridades locales.
- 4. Análisis y monitoreo de clima social en comunidades del área de influencia.

**AUXILIAR EN ESTUDIOS AMBIENTALES DE TEMPORADA, RELACIONADOS A LA FAUNA SILVESTRE.**

- UMA'S (Unidades de Manejo Ambiental)
- Apoyo en documentación y trabajo de campo.
- Ecoturismo y Turismo Cinegético.



- 
- 5. Atender inquietudes de las comunidades para así evaluar impactos y mitigar riesgos.
- 6. Construir alianzas estratégicas con gobiernos locales, ONGs y sector privado.
- 7. Participación en el proceso de certificación para el distintivo ESR (Empresa Socialmente Responsable).
- 8. Seguimiento y apoyo a la ejecución y cumplimiento de convenio y contratos relacionados a las unidades de operación y comunidades.